



*FONDO DE EMPLEADOS DEL GRUPO  
PREVISORA, POSITIVA Y FIDUPREVISORA*



## **ACLARACIONES ASAMBLEA 2023**

## ORGANISMOS DE DIRECCIÓN, ADMINISTRACIÓN Y CONTROL

### JUNTA DIRECTIVA

PRESIDENTE

EMMA PATRICIA DURÁN AYALA

PRINCIPALES

Martha Lucía Castiblanco Ardila

Ricardo Alfaro Betancourt

Yoleine Nuñez Cordoba

SUPLENTES

Osman Alberto Piñeros Muñoz

Hector Oswaldo Leal Camacho

Andrés Puentes Cárdenas

### COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

Maria del Pilar Rodriguez Caballero Coordinador

Wilson Ortiz Tovar Integrante

Martha Cecilia Roa Moreno Integrante

### REVISORIA FISCAL

SERFISCAL – Liliana del Pilar Martín Cárdenas

### EQUIPO FEP

Representante Legal

LUCERO GÓMEZ ABRIL

CONTADOR

ACI- AUDITORIA Y CONSULTORÍA INTEGRAL SAS

Claudia Carolina Rojas Coy



FONDO DE EMPLEADOS DEL GRUPO  
PREVISORA, POSITIVA Y FIDUPREVISORA



## GASTOS ALMUERZOS

- **DESPEDIDA DE COLABORADORES  
- INVITACION DR. HOFMANN**

### ACLARACIONES

**Costo Total Almuerzo 2022:** \$1.568.753

**No de Participantes:** 17

Costo consumo Dr. Hofmann y esposa.

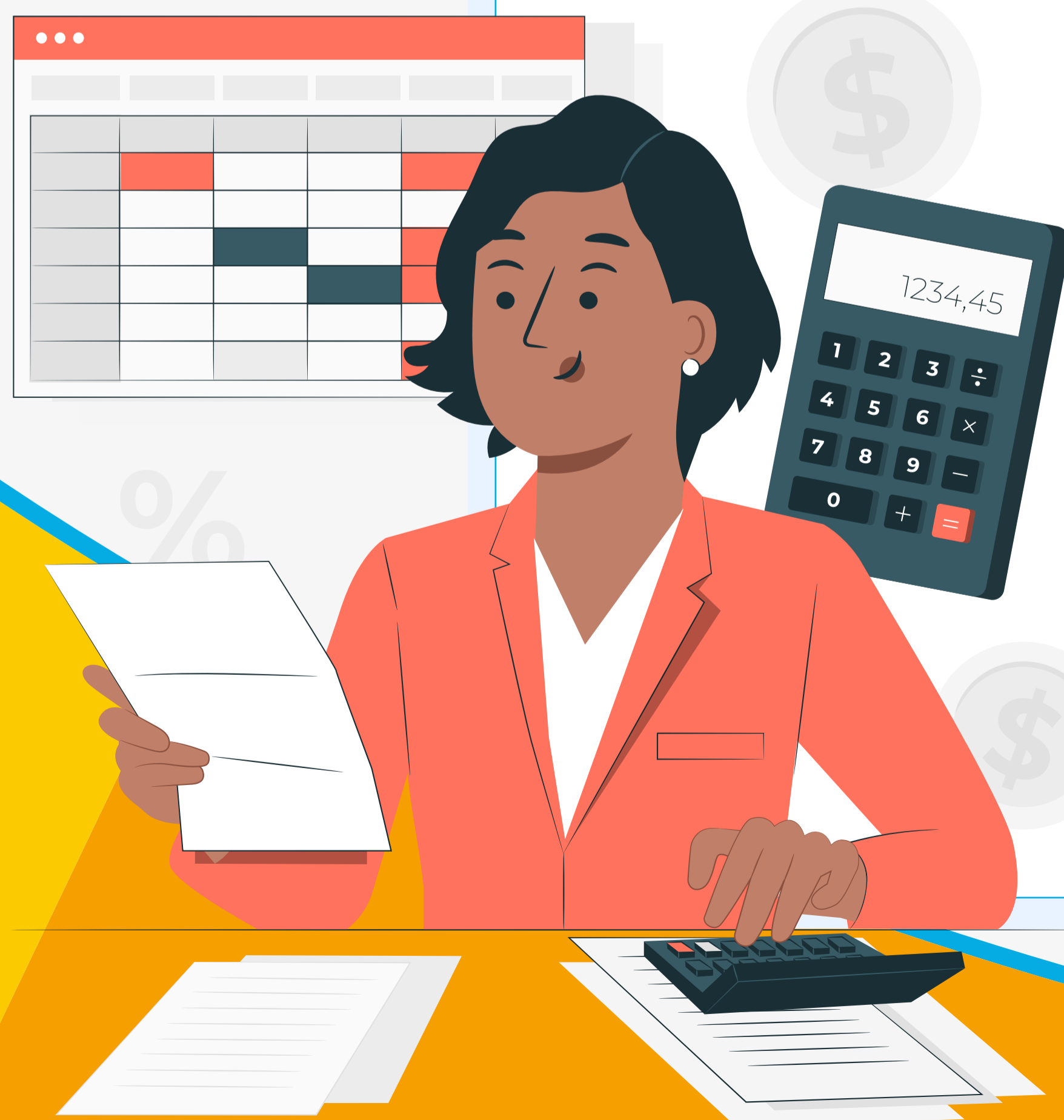
**Asumido por miembros Junta Directiva:** \$184.560

**Almuerzo Dr. Hofmann y Señora no fue asumido por el FEP**

**Almuerzo fin de año 2022**

Año	Participantes	Almuerzo	Vlr. Total	V/Unit
2018	22	1,262,381	1,262,381	57,381
2019	22	2,334,215	2,334,215	106,101
2020	12	933,020	933,020	77,752
2021	17	1,478,730	1,478,730	86,984
2022	17	\$1,568,753	1,753,313	92,280

**\*Hubo una erogación de \$1.889, correspondiente a intereses.**



## GASTOS PROGRAMA DE REFERIDOS

**Campaña Acta de Junta Directiva No. 556 del 24 de agosto de 2021  
– Aprobación siguiente Junta Directiva**

### ACLARACIONES

PRINCIPALES			
PRINCIPALES	51,785,991	Martha Lucía Castiblanco Ardila	ASISTIO
	19,437,662	José Antonio Becerra Camargo	ASISTIO
	19,370,787	Rafael Armando Arévalo Rivillas	ASISTIO
	41,706,718	Emma Patricia Durán Ayala	ASISTIO
	16,700,840	Gonzalo José Jiménez Marín	ASISTIO

#### **Condición de participación:**

...”3. Participantes de la Campaña Son participantes de esta campaña y tendrán la calidad de Referente pudiendo recibir bonos, los asociados activos que tengan una antigüedad mínima de 3 meses en el FEP, y que se encuentren al día en todas sus obligaciones estatutarias. Adicionalmente, participarán las personas que en el futuro determine el FEP bajo las normas de este reglamento. La pérdida de la calidad de ASOCIADO, por cualquier causa, conllevará automáticamente a la pérdida de estos bonos acumulados, sin derecho a los bonos.”...

#### **Campaña sin condición de participación para directivos.**

Número de asociados beneficiados por este programa desde 2021 a 2022 - 90 aproximadamente.



## CONGRESO ANALFE

### • PARTICIPACION ANUAL

#### ACLARACIONES

- Participación Gerencia, Junta Directiva, comité de control Social o empleados FEP.
- Participación para generar ámbito de intercambio entre los asistentes, consolidar convenios, actualización normativa, entre otros.
- Año 2022, evaluación costos. Solo tres participantes Gerente y dos miembros Junta Directiva.

#### **A continuación costos últimos 5 años.**

Congreso Analfe								
Año	Forma	Participantes	Vlr Analfe	Tiquetes	Gastos adic's	Vlr total	Individual	Participantes
2018	Presencial	Cuatro	6.422.000	908.000	307.720	7.637.720	1.909.430	"José Antonio Becerra Camargo - JD José Gonzalo Jimenez Marín - JD Lucero Gómez Abril -Gerente Irma Posada - Funcionario FEP"
2019	Presencial	Cinco	10.705.000	2.511.000	-	13.216.000	2.643.200	"José Antonio Becerra Camargo - JD José Gonzalo Jimenez Marín - JD José Bernardo Alemán Cabana - JD Francisco Almanza - JD Lucero Gómez Abril -Gerente Diana Salazar - Funcionario FEP"
2020	Virtual	Tres	821.100	-	-	821.100	273.700	"Lucero Gómez Abril -Gerente Jenniffer Sainea - Funcionario FEP Adriana Carolina Gómez - Contador FEP"
2021	Virtual	Cinco	1.368.500	-	-	1.368.500	273.700	"Martha Castiblanco - JD Lucero Gómez Abril -Gerente Jenniffer Sainea - Funcionario FEP Natalia Díaz - Funcionario FEP Nicol Ramirez - Funcionario FEP"
2022	Presencial	Tres	7.015.800	1.985.430	310.907	9.312.137	3.104.046	"Patricia Durán Ayala - JD Martha Castiblanco - JD Lucero Góme Abril -Gerente"

	2.019	2022	Variación	%
<b>Variación 2019-2022</b>	2.643.200	3.104.046	460.846	17%

Variación acorde con amento IPC último año 13.12%

## PAGOS POR ASISTENCIA A REUNIONES DE JUNTA DIRECTIVA

- HONORARIOS JUNTA DIRECTIVA
- EXCESO DE REUNIONES
- EFICIENCIA EN REUNIONES

### ACLARACIONES

- Aprobados por Asamblea General bajo Acta No. 027 del 23 de marzo de 2017, donde se aprueba un reconocimiento por asistencia a reunión independiente del número de las mismas por mes.
- Realización de reuniones nueva junta de acuerdo a necesidades estratégicas de actualización y crecimiento FEP.

### AMPLIACIÓN INFORMACIÓN ANEXOS 1 Y 2



FONDO DE EMPLEADOS DEL GRUPO  
PREVISORA, POSITIVA Y FIDUPREVISORA



## PRESUNTO ACOSO LABORAL

### • DESPIDO SILENCIOSO

#### ACLARACIONES

1. El FEP cuenta mecanismos de prevención de conductas de acoso - Reglamento Interno de Trabajo.
2. Mecanismos para generar conciencia colectiva convivente, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas, la armonía entre quienes comparten vida laboral y el buen ambiente en el Fondo de Empleados, protegiendo la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo.
3. El FEP estableció comité de convivencia y procedimientos claros ante posible conducta de esta índole y a la fecha no hay pronunciamientos sobre este tema.
4. El FEP considera la denuncia pública realizada por el Sindicato como TEMERARIA y SIN FUNDAMENTO PROBATORIO.
5. Los sindicatos de las diferentes empresas que genera el vínculo del FEP y sus fines, no son aplicables a los trabajadores del Fondo de Empleados. Ausencia de Competencia.
6. Toda Situación de acoso laboral si llegara a presentarse es de manejo interno del FEP.
7. Se deja presente que las acusaciones remitidas de manera masiva por parte del Sindicato constituyen un Riesgo Reputacional y Desprestigio para el Fondo de Empleados, el cual fue realizado de manera Dolosa, pues de tener algún tipo de inquietud, queja o denuncia frente a este asunto se hubiesen agotado los canales existentes.



## UTILIDADES 2022

### • RESULTADOS 2022

### ACLARACIONES

- A continuación, se presenta el comparativo de los últimos 5 años y las conclusiones de mayor relevancia sobre los resultados.

	2018	2019	2020	2021	2022
<b>JUNTAS DIRECTIVAS POR AÑO</b>	José Antonio Becerra Camargo	José Antonio Becerra Camargo	José Antonio Becerra Camargo	José Antonio Becerra Camargo	Emma Patricia Durán Ayala
	Rafael Armando Arévalo Rivillas	Rafael Armando Arévalo Rivillas	Martha Lucia Castiblanco Ardila	Martha Lucia Castiblanco Ardila	Martha Lucia Castiblanco Ardila
	Franciso Alejandro Almanza Alfonso	Franciso Alejandro Almanza Alfonso	Rafael Armando Arévalo Rivillas	Rafael Armando Arévalo Rivillas	Ricardo Alfaro Betancourt
	Jose Bernardo Alemán Cabana	Jose Bernardo Alemán Cabana	Emma Patricia Durán Ayala	Emma Patricia Durán Ayala	Yoleine Nuñez Cordoba
	José Gonzalo Jimenez Marín	José Gonzalo Jimenez Marín	José Gonzalo Jimenez Marín	José Gonzalo Jimenez Marín	José Antonio Becerra Camargo
					José Gonzalo Jimenez Marín
					Rafael Armando Arévalo Rivillas
<b>INGRESOS</b>	1.160.976.809	1.295.335.326	1.370.166.674	1.329.110.398	1.474.055.708
<b>COSTOS POR SERVICIOS DE CREDITO</b>	226.746.682	243.281.556	267.981.283	296.453.998	338.518.961
<b>BENEFICIOS A EMPLEADOS</b>	304.436.488	297.917.290	303.513.021	299.653.548	351.862.724
<b>GATOS GENERALES INCLUYE FONDOS DE BIENESTAR</b>	361.341.444	448.655.585	564.509.208	626.089.931	732.766.555
<b>FONDO DE BIENESTAR</b>	183.345.585	266.189.899	367.236.168	417.956.409	488.820.126
<b>EXEDENTES</b>	176.077.020	250.953.699	189.051.009	67.725.060	2.340.106





## UTILIDADES 2022

Parte 2

### • CONCLUSIONES UTILIDADES 2022

#### CONCLUSIONES FINALES

- En el año 2020 con la pandemia se redujeron temporalmente las tasas de interés, cuyos efectos se ven reflejados en la disminución de ingresos en la vigencia 2021.
- Pasada la pandemia se conservó la reducción de tasas para beneficio de los asociados, que si bien es cierto aumentan los ingresos, esto se da como consecuencia de la mayor colocación, más no de un incremento en las tasas.
- Los costos por servicio de crédito que corresponde a rentabilidad sobre ahorros aumenta gradualmente año a año, por mayores saldos en ahorro permanente. La rentabilidad de 4.5% E.A. se ha mantenido. Sobre los ahorros voluntarios se trabajó de acuerdo al mercado financiero.
- Los costos por personal varían en la vigencia 2021-2022 por aumentos salariales aprobados según aumento SMMLV. La nueva contratación necesaria por normativa de Riesgos
- Los gastos por fondo de bienestar se incrementan para beneficio de los asociados, dado principalmente por aumento en valor de bonos como el de fidelidad que año a año por el aumento de asociados antiguos, aumenta. Adicionalmente desde el año 2020 de pandemia se incluyó un nuevo bono en el mes de septiembre que se mantiene posterior a la pandemia.
- Dado que los gastos aumentan cada año por IPC y aumentos del porcentaje del SMMLV, se procede en el mes de febrero de 2023 con el incremento en las tasas de interés y se aprueban aumentos salariales al porcentaje IPC hasta llegar al punto de equilibrio.
- Presupuesto 2023 proyectado sobre porcentajes de IPC.

## NOTA 10 OBLIGACIONES FINANCIERAS

Parte 1

**Crédito Banco Coopcentral 24 meses, tasa 13.62% E.A valor \$200.000.000,00**

### ACLARACIONES

Se solicita crédito de manera temporal por las siguientes variables:

1. Afectación Aumento de los retiros de asociados en los meses de mayo y agosto, siendo una de las razones la no devolución ahorro permanente.
2. Aumento demanda de créditos.

### Retiros

Los retiros de mayo y agosto 2022 representaron una erogación de recursos de \$326.363.131, situación que afectó la liquidez y por tal razón se procedió con el análisis de la solicitud de crédito con el propósito de solventar los créditos de los asociados y dar continuidad al servicio de crédito.

Esto logró mitigar parte de los retiros de asociados sin crédito sobre sus aportes sociales.

Adicional, esta disminución de tasa trajo consigo mayor colocación de créditos sobre los aportes, pues se tenía más de 600 asociados sin créditos.

Respecto a la tasa, se logra tasa del 13% EA. Frente a tasas que superaban el 18% E.A.

Crédito año 2023, cancelado en su totalidad.

May-22	Jun-22	Jul-22	Ago-22	Sep-22	Oct-22
17	8	15	14	8	22
146,483,373	31,338,168	38,972,902	179,879,758	28,476,203	28,432,189



## NOTA 10 OBLIGACIONES FINANCIERAS

Parte 2

- **MES DE SEPTIEMBRE 2022 AUMENTO TASAS**
- **REDUCCIÓN TASA CRÉDITO AUTOMÁTICO SOBRE APORTES**

### ACLARACIONES

- Tasas de interés modificadas a través de los años desde 2018
- En pandemia disminuidas considerablemente y de forma temporal
- Año 2021 y parte del 2022 se conservan para beneficio de los asociados
- Monitoreo constante de tasas del mercado financiero y sector solidario.
- Tasa del crédito automático sobre aportes para mitigar retiros asociados sin crédito

### **ANEXO 4 - CONTROL DE CAMBIOS REGLAMENTO DE CRÉDITO**



FONDO DE EMPLEADOS DEL GRUPO  
PREVISORA, POSITIVA Y FIDUPREVISORA



## NOTA 10 OBLIGACIONES FINANCIERAS

Parte 3

### • INFORMACIÓN CRÉDITOS MIEMBROS JUNTA DIRECTIVA Y CONTROL SOCIAL

#### ACLARACIONES

- La información de cada asociado es personal y requiere protección de datos personales.
- Pagars de miembros de Junta Directiva hacen parte de la ejecución del objeto social del FEP y operaciones y/o giro ordinario de los negocios del FEP, aunado al hecho que hay datos personales que deben ser protegidos.
- Inspección no es auditoria, para ello, existen otros órganos de control establecidos por la Ley.
- Créditos Otorgados al Señor Eduardo Hofmann con sus respectivas garantías, hace también parte de la ejecución del objeto de social del FEP y el giro ordinario de los negocios, aplica protección de datos.



FONDO DE EMPLEADOS DEL GRUPO  
PREVISORA, POSITIVA Y FIDUPREVISORA



## AUMENTO SALARIAL TRABAJADORES GRUPO FEP

- **AUMENTOS DISCRIMINATORIOS**
- **VIOLA PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES DE DERECHO**

### ACLARACIONES

Los aumentos salariales para el año 2023 son producto de un análisis presupuestal y de resultados del año anterior (2022), los cuales no son excluyentes ni discriminatorios, toda vez que ninguno de los funcionarios gana el SMMLV.

Dicho análisis presupuestal tuvo en cuenta los siguientes factores:

- A. IPC del año 2022.
- B. Aumento del salario mínimo.
- C. Condiciones individuales de aumento estipuladas en cada contrato, las cuales deben ser respetados y cumplidas.

Estos aumentos en nada se consideran discriminatorios y violatorios del derecho a la igualdad, ello si se tiene en cuenta que NO existe igualdad de cargo, obligaciones y perfil profesional de cada uno de los trabajadores.”



## ACOSO LABORAL DE LA JUNTA DIRECTIVA

### • ACTUACIONES DE ACOSO LABORAL

#### ACLARACIONES

Se ratifica lo expresado anteriormente sobre:

- Los mecanismos de prevención de conductas de acoso laboral consignados en el Reglamento Interno de Trabajo.
- Comité de convivencia NO ha recibido ningún tipo de queja relacionada con el asunto que fue objeto de denuncia.
- El objeto y fines del sindicato no son aplicables a los trabajadores del Fondo de Empleados, existiendo una clara ausencia de competencia en los asuntos de índole laboral que se den al interior del FEP.



*FONDO DE EMPLEADOS DEL GRUPO  
PREVISORA, POSITIVA Y FIDUPREVISORA*





## CRÉDITO DIRECTIVOS

### • CRÉDITO DR. EDUARDO HOFMANN

#### ACLARACIONES

- Otorgamiento créditos de asociados bajo confidencialidad y protección de datos.
- Los créditos otorgados a los asociados del FEP, son créditos que guardan la debida confidencialidad y protección de datos.
- Créditos aprobados y desembolsados con cumplimiento de requisitos de acuerdo a Reglamento de Crédito.
- Se gestiona ante Positiva oficio a Control Disciplinario por no cumplimiento de descuentos.
- Cumplimiento parcial de descuentos, de parte de Positiva.
- Serfiscal como Revisoría Fiscal dictamina Estados Financieros 2022.
- Crédito Dr. Hofmann año 2022, no potestativo de Junta Directiva. Aprobación de acuerdo a cumplimiento de requisitos por Comité de Crédito.



## CREACIÓN FONDO DE EMPLEADOS POSITIVA

### • MEDIDAS EN CASO DE RETIROS MASIVOS

#### ACLARACIONES

- En proceso de medición riesgos a mediano plazo.
- Circular Básica contable y jurídica establece Aportes sociales mínimos no reducibles y retención y devolución de aportes, acorde con el escenario que presente la entidad solidaria.



FONDO DE EMPLEADOS DEL GRUPO  
PREVISORA, POSITIVA Y FIDUPREVISORA







## MANIFESTACIONES DE SANCIÓN

- **SANCIONES ASAMBLEA A JUNTA DIRECTIVA, COMITÉ DE CONTROL SOCIAL Y REVISORIA FISCAL.**

### ACLARACIONES

- Se publica documento aclaratorio y concepto Revisoría Fiscal

Las actuaciones de Junta Directiva, Comité de Control Social se consideran correctas y generadas dentro del cumplimiento de normas y análisis estratégico para beneficio del FEP y sus asociados. Acusaciones sin fundamento.



FONDO DE EMPLEADOS DEL GRUPO  
PREVISORA, POSITIVA Y FIDUPREVISORA



## APERTURAS CDAT`S

### • CASO ASOCIADA JOSEFA JIMENEZ

#### ACLARACIONES

1. Tasas de CDATs aprobadas por Junta Directiva, producto de análisis y estudio de mercados.
2. Tasas aprobadas de CDAT` s publicadas en nuestros diferentes medios de comunicación.
3. No existen tasas preferenciales para ningún asociado.
4. Las tasas de colocación y captación son la respuesta al mercado financiero y del mismo sector solidario, presentadas por la Gerencia a Junta Directiva, y según su aprobación, posteriormente publicadas en nuestros diferentes medios de comunicación para la manifestación libre y voluntaria de nuestros asociados de aceptar o no el servicio y /o campaña.
5. Ninguno de los funcionarios brinda información particular de asociados, pues la instrucción dentro de las asesorías y, es de conocimiento de todo el personal del FEP, es solo suministrar información del asociado para el mismo asociado. No se permite suministrar información de un asociado a otro asociado o a terceros particulares. Ni a la misma familia.



## CONCLUSIONES FINALES

1. Única erogación por almuerzo fin de año invitado Dr. Eduardo Hofmann y esposa **\$1.889**.
2. Campaña de referidos sin restricción para participación directivos. Beneficiados 90 asociados aproximadamente.
3. Asistencia y costos Congreso de Analfe, acorde con aumentos IPC respecto al año 2019.
4. Reconocimiento asistencia a Reuniones Junta Directiva debidamente aprobadas por Asamblea año 2017. Reuniones a la medida de acuerdo a gestión estratégica y de crecimiento FEP; asistencias homogéneas con la anterior Junta Directiva.
5. El FEP cuenta con sus propios mecanismos de prevención de Acoso Laboral y a la fecha no hay manifestaciones al comité de convivencia laboral.
6. Acusaciones de SINTRAPREVI temerarias y constituyen un riesgo reputacional para el FEP.
7. Resultados 2022 producto de mayor retorno social para los asociados FEP.
8. Crédito Coopcentral solicitado temporalmente por temas de liquidez generado por retiros en mayo y agosto, adicional al aumento en la colocación.
9. Tasa crédito Coopcentral por encima un punto respecto a la colocación, pero compensada con mayor colocación. Crédito Coopcentral cancelado en su totalidad año 2023.
10. Accesibilidad a documentos créditos Junta Directiva limitada por protección de datos personales. Es inspección, no auditoria.
11. Aumentos salariales no discriminatorios ni violatorios respecto a la ley laboral.
12. Aprobación crédito Dr. Hofmann año 2022, no potestativo de Junta Directiva. Aprobado con cumplimiento de requisitos Comité de Crédito.
13. Las actuaciones de Junta Directiva, Comité de Control Social se consideran correctas y generadas dentro del cumplimiento de normas y análisis estratégico para beneficio del FEP y sus asociados. Acusaciones sin fundamento.